

## ANEXOS - TOP SER HUMANO

### Academia de Líderes: Matéria Intranet - Outubro 2020

#### Coordenadores da Matriz participam do treinamento Competências Interpessoais



Na segunda quinzena de outubro, foram realizados os treinamentos **Competências Interpessoais para duas turmas**, cada uma com vinte Coordenadores da Matriz, que fazem parte da **Academia de Líderes**. Essa capacitação faz parte do Programa de Primeira Liderança, do Centro de Excelência Empresarial (CENEX) e é conduzido pela facilitadora Adriana Martello.

O treinamento Competências Interpessoais amplia a consciência sobre o outro e ajuda a impulsionar relações de proximidade. Em três encontros, somando a carga horária de 12h, o conteúdo traz questões de comunicação, negociação, escuta ativa, compromissos e acordos que fazem parte do escopo das competências relacionais.

O primeiro módulo do Programa, Liderando a Si Mesmo, ocorreu em 2019 e o último módulo, Liderando Equipes, está previsto para 2021.



Turma 1 reunida no treinamento

### Academia de Líderes: Formação de Trainees - Outubro 2020

#### Formação do Programa Trainee promoveu Módulo Gestão de Pessoas



Os Trainees da SLC Agrícola participaram de mais uma etapa da Formação do Programa Trainee, ocorrida entre 1º e 04/9. O Módulo Gestão de Pessoas foi realizado de forma online e contou com a participação de 17 Trainees e 8 Coordenadores, que eram Trainees e foram promovidos em 2020. Eles também integraram o treinamento, pois não haviam participado desse módulo anteriormente.

Durante a atividade, os participantes puderam assistir apresentações sobre o Programa Trainee, Academia de Líderes, Gestão de Performance, Carreira, Política de Remuneração, Recrutamento e Seleção, Relações Trabalhistas, Comunicação, SGI e Responsabilidade Social e receberam conteúdos importantes para atuação do gestor na liderança de suas equipes.



Foto: Déa Machado, realizando a abertura do Módulo Gestão de Pessoas.

Academia de Líderes: Matéria Intranet - Dezembro 2020

### Colaboradores participam do treinamento Liderando a Si Mesmo

Nos dias 08, 15 e 18 de dezembro, ocorreu o treinamento on-line **Liderando a Si Mesmo** para os novos potenciais da Academia de Líderes e Coordenadores admitidos ou promovidos em 2020.

Essa capacitação é o primeiro módulo do **Programa Primeira Liderança do CENEX**, ministrado pela facilitadora Adriana Martello, especialista em desenvolvimento humano. Com carga horária de 12h, o treinamento teve o objetivo de sensibilizar os participantes para a importância do autoconhecimento por meio de seu perfil comportamental, base do desenvolvimento para o papel do gestor.

O próximo módulo do Programa é o treinamento **Competências Interpessoais**, que prepara o gestor para a comunicação por meio de diálogos e relações que se estabelecem com foco na escuta ativa, compromissos e acordos com o outro. Os Coordenadores da Matriz já receberam esse treinamento em 2020 e a próxima turma ocorrerá em 2021 para os potenciais da Academia de Líderes, Gestores e Trainees das Fazendas.



Academia de Líderes: publicação Facebook



SLC Agrícola

12 de agosto de 2020 · 🌐



"Um novo mundo, um novo normal" foi a temática do Programa de Gestão do Conhecimento (PGC) 2020, que ocorreu de 04 a 06 de agosto com a presença das lideranças da SLC Agrícola. Em virtude da pandemia, a área de Recursos Humanos buscou a inovação e, primeira vez, o evento aconteceu de forma online com transmissão de conteúdo realizada por um estúdio montado na sede da Matriz (RS). Foram proporcionadas palestras sobre temas como carreira, inovação, diversidade, "o novo normal", liderança, etc. O PGC proporcionou, mesmo que à distância, conhecimento, interação, dinamismo e reflexão sobre transformação digital acelerada, novo mundo e novo normal. [#slcagricola](#) [#inovacao](#) [#gestaodepessoas](#)



Foto: estúdio montado para a transmissão online dos conteúdos.



Matéria Intranet: Desenvolvimento time Contábil Matriz – Dezembro 2020

### Área Contábil participa de Desenvolvimento de Equipe

Nos dias 07 e 18 de dezembro, as equipes de Contabilidade participaram do treinamento **Desenvolvimento de Equipe**, com o objetivo de trabalhar a **conexão do time**, o **propósito da área** e os **papeis e compromissos para 2021**.

O encontro on-line teve participação de 12 colaboradores e foi conduzido pela consultora Adriana Martello, especialista em desenvolvimento humano.



Matéria Intranet: Encontro Coordenadores de RH – Março 2020 (evento realizado antes da pandemia)

### Encontro de RH reúne coordenadores na Matriz (RS) da SLC Agrícola

Nos dias 10, 11 e 12 de março, Coordenadores de RH das Fazendas da SLC Agrícola estiveram reunidos em mais um encontro da área, realizado na Matriz (RS). A abertura foi conduzida pelo Diretor de RH e Sustentabilidade, Álvaro Dilli, e pela Gerente de Gestão de Pessoas e Comunicação Corporativa, Déa Machado. O evento teve como objetivo alinhar conteúdos de projetos e ações, troca de conhecimento e boas práticas das Fazendas, além de promover a integração do time.



Foto: Coordenadores de RH em frente à sede da Matriz (RS).



## Equipes Fiscal Estadual e Federal realizam capacitação

Nos dias 26 de outubro e 25 de novembro foi realizado o trabalho de **Desenvolvimento de Equipe** das áreas Fiscal Estadual e Federal. A capacitação foi conduzida pela consultora Adriana Martello e teve como objetivo trabalhar o alinhamento da equipe, construindo uma visão maior sobre os **propósitos da área e papéis**, bem como estabelecendo **novos compromissos de atuação e resultado**. O trabalho ocorreu no formato on-line, pelo Zoom, e contou com 16 participantes.



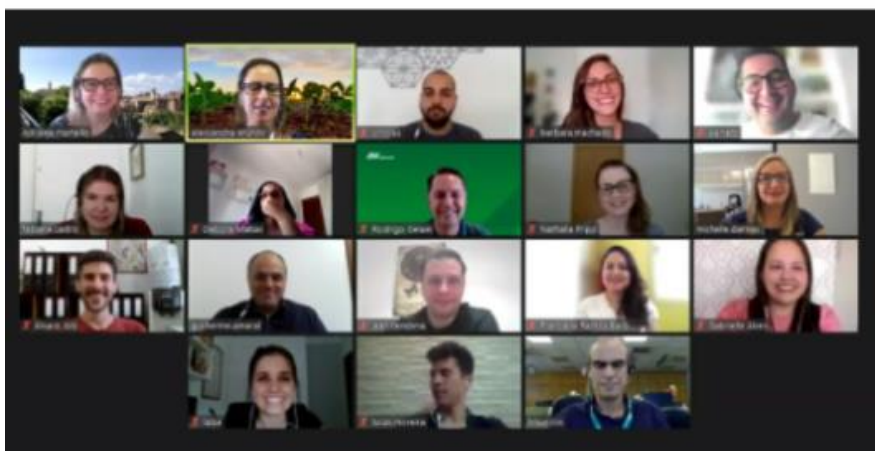
## Publicação LinkedIn: Encontro equipe Financeira



SLC Agrícola S/A  
139,943 seguidores  
1 d • 🌐



Em abril, a área Financeira da SLC Agrícola participou do Team Building da equipe, com o tema "Conexões: nossa essência, nossa força – Fortalecendo a construção de um time de valor". O objetivo do encontro foi trabalhar o desenvolvi ...ver mais



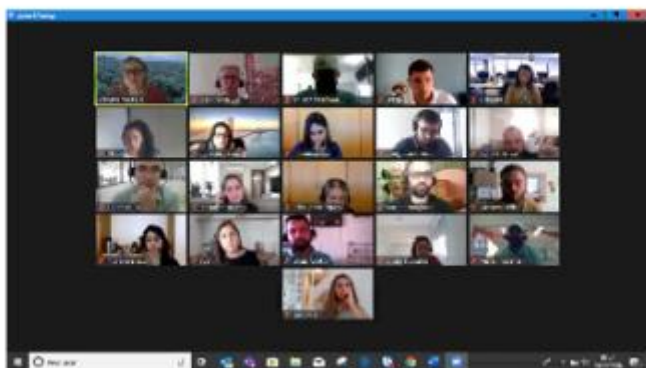
🌐 🌱 🍷 141

Matéria Intranet: Encontro equipe Suprimentos - Novembro e Dezembro 2020

### **Equipe de Suprimentos realiza Desenvolvimento de Time**

Durantes os meses de novembro e dezembro, os colaboradores da área de Suprimentos participaram de um treinamento de Desenvolvimento de Time organizado pelos gestores da área em parceria com o RH. Esse trabalho contou com a condução da consultora Adriana Martello no qual foram realizados encontros on-line com os times de Insumos e Gestão da Performance, Máquinas e de Materiais e Serviços, além de um encontro de toda a área, finalizado no dia 10 de dezembro.

O objetivo desse projeto foi promover a **integração entre os membros da equipe e fortalecer os papéis e o propósito da área** Suprimentos. O treinamento contou com a participação de um interprete de Libras e conforme comentou Magali Samento Analista de Suprimentos "certamente o treinamento de time trouxe um enorme ganho humano e interativo. Como a importância de realizar uma parada, conhecer de fato as pessoas com as quais nos relacionamos, contribui para construção de uma área sustentável, estratégica e inovadora".



Matéria Intranet: Espaço de Inclusão Digital - Programa Formação de Estagiários - Fevereiro 2020  
(Capacitação realizada antes da pandemia)

### **Estagiários da Fazenda Parceiro (BA) capacitados no Espaço de Inclusão Digital**

Estagiários da Fazenda Parceiro (BA) realizaram treinamento sobre o Código de Ética e Conduta da SLC Agrícola, Nosso Jeito de Ser e NR 31, no Espaço de Inclusão Digital da Unidade. O local oportuniza que todos os colaboradores tenham acesso a tecnologia e a treinamentos via EAD.



Foto: estagiários realizaram o treinamento no Espaço do Inclusão Digital

(foto realizada antes da pandemia)



Matéria Gazeta Verde: Agricultura Digital

TEMAS ESTRATÉGICOS

REALIDADE VIRTUAL COMO FERRAMENTA PARA APRENDIZAGEM



É com óculos de realidade virtual e uma espécie de controle de videogame que mais de cem técnicos de operação agrícola e operadores de máquina da SLC Agrícola já foram capacitados para realizar um checklist preventivo nas colheitadeiras de grãos. A proposta foi inovar e tornar o treinamento mais seguro.

Ao iniciar o curso, cada colaborador assiste a um vídeo com orientações e recebe um cartão com os itens que devem ser conferidos, como o nível do óleo e as condições das pneus. Após isso, veste os equipamentos de segurança, semelhante ao que ocorre no procedimento realizado de forma real na colheitadeira. Estando prontos, é iniciado o processo com a realidade virtual, onde as imagens gráficas são exibidas dentro dos

óculos com uma narração que indica o que o operador deve fazer. A expectativa é qualificar ainda mais o procedimento de conferência dos itens na colheitadeira, diminuir o tempo de máquinas paradas para reparos e custos com manutenção.

A capacitação ocorre em local protegido, tornando o procedimento mais seguro. "Na colheitadeira, tem fatores mais arriscados, como a verificação nas partes mais altas do equipamento. Por isso, a importância de aprender com a realidade virtual e, só após o treinamento, realizar o checklist na prática. Esse benefício é ainda maior para operadores que estão tendo contato com aquele modelo de colheitadeira pela primeira vez", explica Alexandre Brundo, Analista de Treinamento e Desenvolvimento de SLC Agrícola.

Sobre o projeto

O projeto teve início em 2018, quando começaram a ser capturadas imagens das colheitadeiras, que serviram como base para a criação de animações gráficas usadas nos óculos. Os treinamentos ocorreram entre julho de 2019 e março de 2020, quando precisaram ser suspensos em função da pandemia. Com o fim das restrições em função da Covid-19, a ideia é ampliar o uso de realidade virtual para outros treinamentos, como para a colheitadeira de algodão.

## EDUCAÇÃO COMO FERRAMENTA DE TRANSFORMAÇÃO

A Gestão de Pessoas tem sido um tema cada vez mais importante para as organizações. As lideranças estão percebendo que sem as pessoas nada é realizado com excelência, que é por meio delas que as transformações e as melhorias são feitas, ou seja, uma equipe bem capacitada, motivada e engajada faz a diferença nos negócios.

Acrescento, ainda, que acompanhar as evoluções tecnológicas é o que garantirá que não nos tornaremos obsoletos. Porém, no meio rural, ainda existem barreiras relacionadas ao medo do desconhecido e à falta de informação ou conhecimento das novas tecnologias. É aí que a empresa precisa se posicionar de forma social e conduzir o colaborador nesse processo de aprendizagem.

Há seis anos, iniciamos uma transformação na área de RH, migrando de uma área mais funcional para uma área que se propõe a ser mais estratégica. Para isso, reformulamos os programas de desenvolvimento, tornando-os mais personalizados às necessidades das equipes, como a *Academia de Líderes* e *Programas de Trainees*, *Estagiários* e *Inclusão Digital*. Em 2019, realizamos um investimento de R\$ 3 milhões em Treinamento e Desenvolvimento para mais de 1.200 colaboradores. Além disso, garantimos o auxílio educação para 115 colaboradores que buscaram capacitação em instituições externas.

Com o objetivo de investir na aprendizagem dos nossos times que trabalham *offline*, ou seja, colaboradores que atuam como Técnicos ou Operadores no campo — e que, muitas vezes, não possuem conhecimento em relação ao mundo digital e/ou formação fundamental —, criamos



**Déa Machado**  
Gerente de Gestão de Pessoas  
e Comunicação Corporativa

o Programa Inclusão Digital, que democratiza o acesso à tecnologia e ao ensino a distância.

Essas mudanças nos renderam reconhecimentos externos, por meio de prêmios como o Top Ser Humano, da ABRH-RS (Associação Brasileira de Recursos Humanos do RS), e o "Carreira: Melhor em Gestão de Pessoas", do Jornal Valor Econômico.

É importante, também, que os próprios colaboradores tenham interesse no seu crescimento profissional. As pessoas devem ter o seu protagonismo, sair da zona de conforto e investir na própria carreira. Acredito que a educação transforma.



ESPECIAL

# SEMPRE É TEMPO DE APRENDER



Espaços de Inclusão Digital permitem acesso aos cursos EAD (registro realizado antes da pandemia)

A educação é um dos fatores que mais impacta o crescimento das empresas na atualidade. Por isso, é importante estar sempre disposto a aprender. As empresas do Grupo SLC investem na capacitação dos seus colaboradores nas mais variadas temáticas.

## SLC Agrícola oferece mais de 100 cursos online

Na SLC Agrícola, os colaboradores têm acesso a 114 cursos disponíveis para todos os públicos, por meio da plataforma SucessoFatores. São formações que abordam o desenvolvimento técnico, comparten-

tal e a liderança. Entre eles, estão: Excel, PowerPoint, Comunicação, Inovação, Inglês e Agricultura Digital. Os cursos mais procurados no primeiro semestre de 2020 foram "STRIDER - Nutrição de Plantas", "Conscientização Rural" e "Código de Ética e Conduta - Novo". Durante esse período, mais de 1.300 colaboradores realizaram cursos EAD na plataforma, totalizando 7.976 horas de capacitação.

Entre eles, está o Gerente de Fazenda Parnaíba (PI), Eduardo dos Santos Júnior, que é o colaborador com o maior número de cursos concluídos, totalizando 47. "Meu interesse pela realização dos cursos se deve ao fato de que necessitamos estar sempre atualizados,

## **VIDEOS**

VIDEO DEPOIMENTOS PERTENCIMENTO

<https://vimeo.com/399154571>

DEPOIMENTO RAIMUNDO

<https://vimeo.com/399166626>

DEPOIMENTO MARCOS TADEU

<https://vimeo.com/399167620>

DEPOIMENTO VALDIRENE

<https://vimeo.com/399168963>