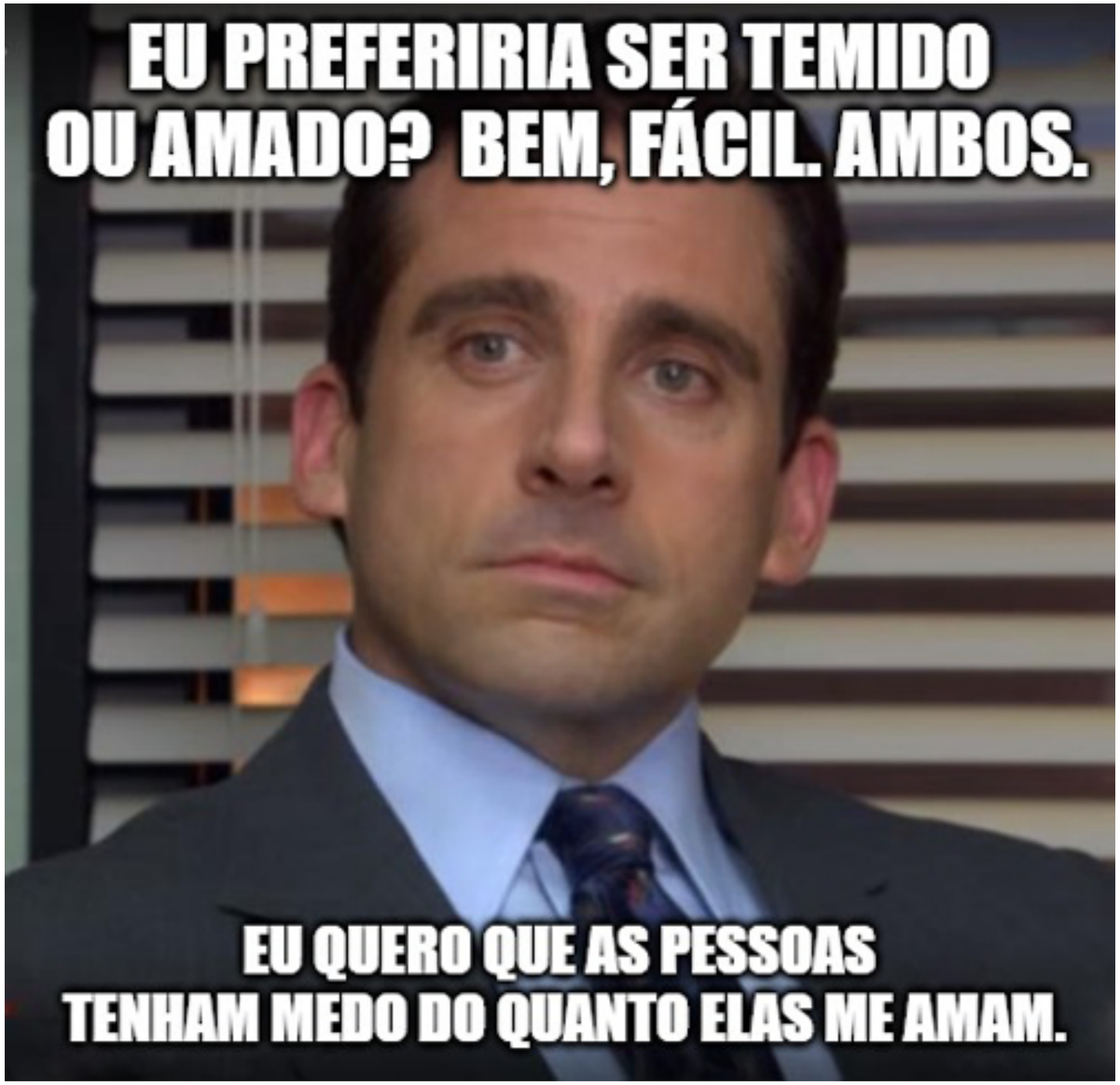
Agile LEADERSHIP

leadership


EU PREFERIRIA SER TEMIDO
OU AMADO? BEM, FÁCIL. AMBOS.
EU QUERO QUE AS PESSOAS
TENHAM MEDO DO QUANTO ELAS ME AMAM.

Um líder por acidente..

- Da Índia para Singapura
- Rotulado de IGNORANTE e ESTÚPIDO
- Se mudou para o Canadá

- Em busca do meu “melhor eu”
  - 3 companhias de tecnologia de sucesso
  - Escritórios no Canadá, Costa Rica, Índia, contratou e liderou centenas de pessoas
  - Lançou o Incubator, motivando startups com Ryerson
  - Investidor Anjo

DESIFEST

- 13 Anos
- O maior festival de música do sul da Ásia no Canadá
- Mais de 150.000 pessoas participam todo o ano
- Mais de 500 artistas
- Levantou mais de 3 milhões em financiamento
- Equipes em todo o mundo.. vários idiomas

OS 5 TRAÇOS DOS
GRANDES
LÍDERES

(Livro didático)

A Liderança é um processo de influência social, que maximiza os esforços de outros, em direção à conquista de um objetivo comum.

(Minha Definição)

A Liderança é a união de um grupo de desconhecidos em direção a um objetivo comum que beneficie as necessidades deles e depois as suas.

1

A longevidade NÃO IGUALA A Liderança

2

Conhecer e articular claramente seu propósito

3

É seu TRABALHO fazer seu pessoal e sentir seguro

4

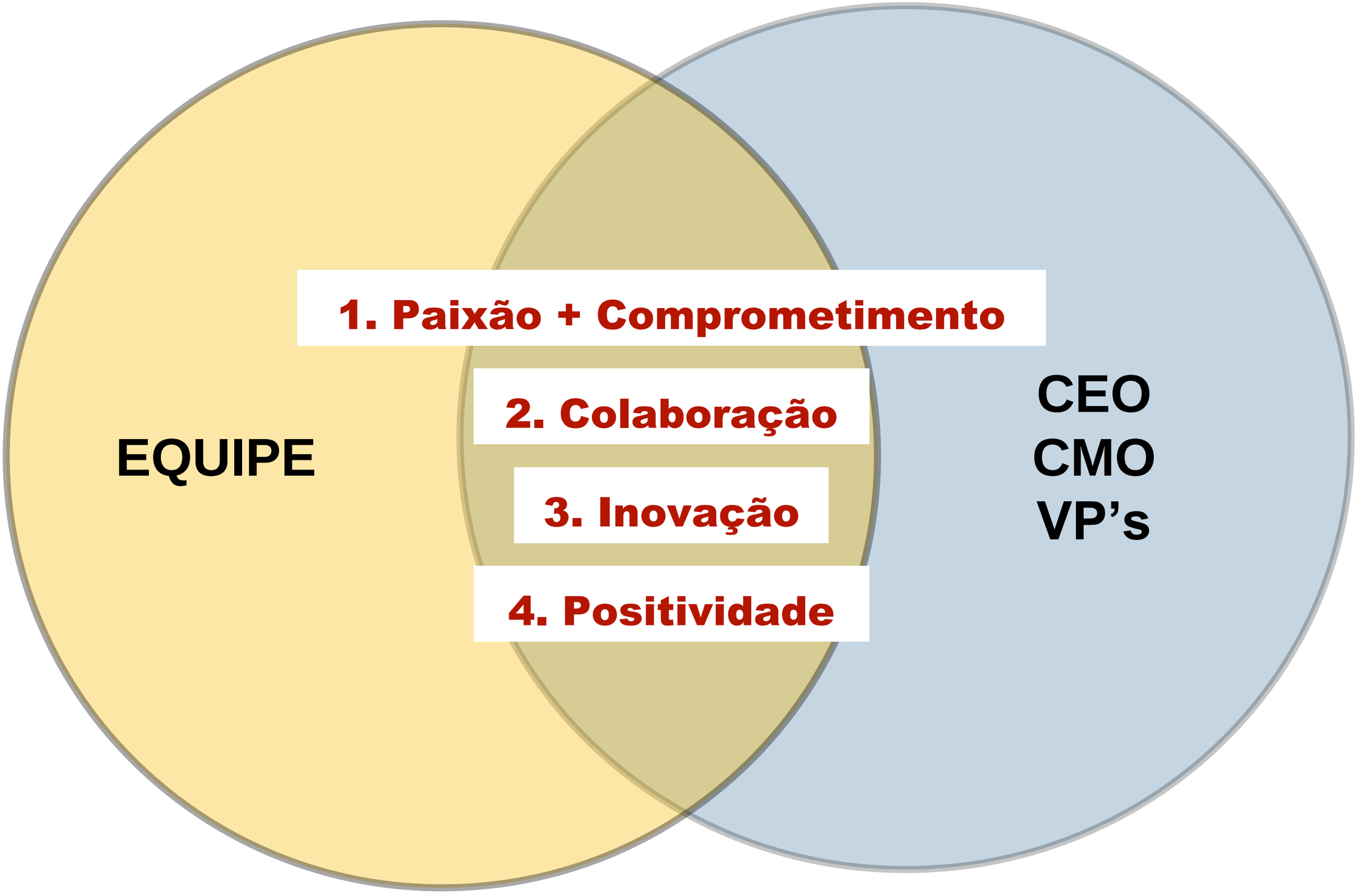
A comunicação se trata de ouvir, não de falar

5

Pense como um pai

OS 4 PILARES DA
PERCEPÇÃO

*Qualidade dos funcionários
1. Paixão +
Comprometimento
2. Colaboração
3. Inovação
4.
Positividade
*Seu meio-ambiente


1. Paixão + Comprometimento
2. Colaboração
3. Inovação
4. Positividade
EQUIPE
CEO
CMO
VP's

De acordo com os Japoneses,

todos têm um ikigai.

Uma razão para desfrutar a vida.

NAVEGAR
CICLISMO
FALAR EM PÚBLICO
EVENTOS DE
HOSPEDAGEM
FACILITAÇÃO
EXPERIÊNCIAS DE
IMERSÃO
DANÇA

COMUNIDADE
COMUNICAÇÃO
INTERDEPENDÊNCIA
PROXIMIDADE

FORMATOS
OTIMIZAÇÃO
TREINAMENTO
APERFEIÇOAMENTO
PRÓPRIO

ESCRITA
TREINAMENTO
EVENTOS/RETIROS
EDITORAÇÃO DE
VÍDEOS

1

100/0

2

Regra 80/20

3

Chefe Felicidade Administrador

4

Mensalmente
1 em 1
Datas de Café

5

Boas Notícias

Más Notícias

Apenas Notícias

6

Grupos Misturados

Papéis Misturados

7

Nenhuma Comunicação No Final Da tarde/ Nos Finais de Semana

8

Treinamento Em Liderança

9

Sessões de Gratidão

10

Tudo Amarrado em Volta de Nosso PORQUÊ

DE CHEFE A LÍDER

- Baixa Integridade
- Falta de Adaptabilidade
- Falta de Responsabilidade
- Deficiências de Comunicação
- Pouca Visão Para o Futuro

PRONTO. POSICIONADO. IR
LIDERANÇA 2.0

Em menos de dois anos,
Millennials se tornará o maior
grupo de funcionários.

Liderança Autoritária está fora, e liderança inclusiva está dentro.

Millennials também quer conexões diretas com grupos de liderança

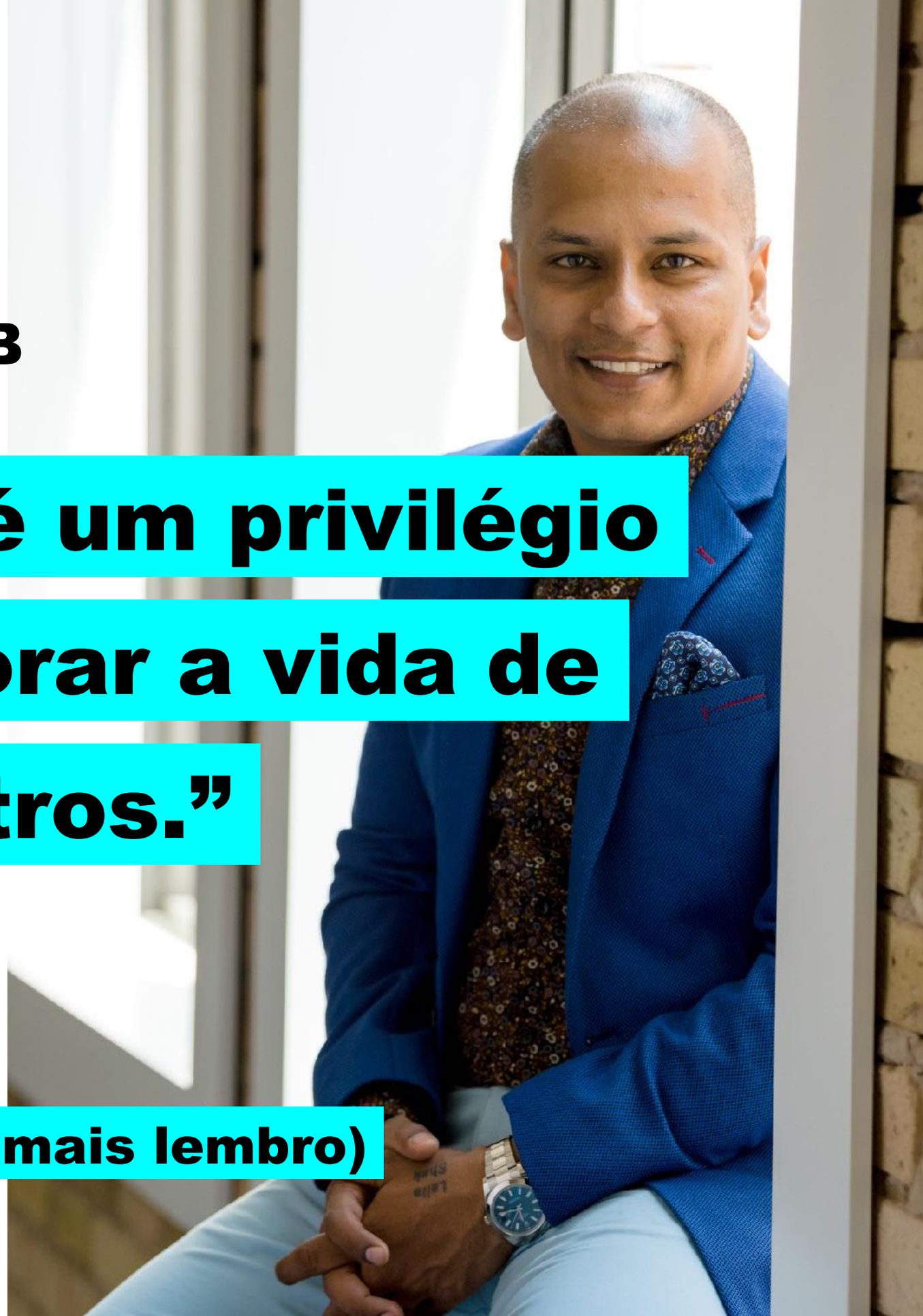
Eles se esforçam em criar locais de trabalho inclusivos onde todos têm a oportunidade de compartilhar sua voz, independentemente de posição ou cargo.

Qualidades tais como a habilidade de inspirar, visão, a habilidade de tomar decisões, e a paixão pelo resultado final.

Contate-me:

Linkedin:
Sathish Bala

IG:
@Sats.B



“Liderança é um privilégio para melhorar a vida de outros.”

(o que eu mais lembro)